



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ

PROCESSO SELETIVO 002/2018

EDITAL DE ABERTURA 001/2018 DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E CADASTRO DE RESERVA 002/2018

A Comissão Especial de Processo Seletivo nomeada pelo Decreto nº 3408/2018, no uso de suas atribuições legais, considerando o que dispõe na Lei Municipal Complementar nº 029-01 e Lei Complementar 054/2009, torna público a abertura de PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA E CADASTRO DE RESERVA, visando o provimento de vagas temporárias, mediante as condições estabelecidas neste Edital.

1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1.1 - O Processo Seletivo Simplificado para Contratação Temporária e Cadastro de Reserva – PSSCTCR - será regido por este Edital, e executado pela Comissão Especial de Processo Seletivo.

1.2 - O Processo Seletivo Simplificado para Contratação Temporária e Cadastro de Reserva destina-se ao preenchimento de vagas para contratações temporárias e cadastro de reserva distribuída conforme o ANEXO III deste Edital.

1.3 - Para os cargos descritos no ANEXO III, a avaliação do Processo Seletivo Simplificado para Contratação Temporária e Cadastro de Reserva será composta de entrevistas com profissional da área e psicólogo, análise títulos e teste prático.

1.4 - O ingresso do candidato no local onde serão realizadas as entrevistas e testes só será permitido no horário estabelecido, mediante a apresentação do documento de identidade oficial (original) com foto e o comprovante de inscrição. Na falta de um destes documentos, o candidato não poderá fazer a entrevista e será automaticamente eliminado.

1.5 - Em hipótese alguma será realizada entrevista fora do local, cidade, data e horário determinado.

a) Para os cargos de Instrutor de Dança, Professor de Matemática e Supervisor Escolar, serão aplicados entrevista com profissionais da área com psicólogo e análise de títulos;

b) Para os cargos de Eletricista de Autos (veículos), Mecânico de Máquinas Pesadas e Leves, Operador de Máquinas Pesadas e Operador de Máquinas Leves serão aplicados teste prático, entrevista com psicólogo e análise de títulos.

c) As entrevistas, análise de títulos e teste prático da área pleiteada, serão de caráter classificatório e realizados pela Comissão Especial do Processo Seletivo junto a profissionais da área pleiteada e, Psicólogos do Município;

d) A pontuação geral será distribuída de forma que, análise de título irá perfazer 30 (trinta) pontos, entrevista com psicólogo 20 (vinte) pontos, teste prático e ou entrevista com profissional da área 50 (cinquenta) pontos, totalizando 100 pontos. Os documentos deverão ser entregues no ato da inscrição.

TABELA I

TÍTULO – PARA CARGOS DE NÍVEL, FUNDAMENTAL COMPLETO E MEDIO	TOTAL DE PONTOS
Cada 1 (um) ano ou mais de experiência comprovada na atividade técnica no cargo pretendido valerá 2 (dois) pontos limitados a 20 (vinte) pontos	20
Curso de Capacitação, mínimo de 10 (dez) horas cada, em área afim do cargo pretendido, valendo 2 (dois) pontos para cada curso comprovado, limitados a 10 (dez) pontos no total	10
TOTAL MÁXIMO	30

TÍTULO – PARA CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR	TOTAL DE PONTOS
Cada 1 (um) ano ou mais de experiência comprovada ou atividade técnica no cargo pretendido valerá 2 (dois) ponto limitados 10 pontos	10
Curso de Capacitação, mínimo de 30 (trinta) horas cada, em área afim do cargo pretendido, valendo 2 (dois) pontos para cada curso comprovado, limitados a 10 pontos no total	10
Especialização <i>lato sensu</i> comprovada na área, referente ao cargo pretendido	5
Mestrado/Doutorado comprovado na área, referente ao cargo pretendido	5
TOTAL MÁXIMO	30

d) As avaliações serão realizadas conforme data e horário previsto no Anexo I.

2 – DO PERÍODO DE INSCRIÇÕES

2.1 - O período e o local para as inscrições ocorrerão conforme descrito no Anexo I;

2.2 - A inscrição será efetuada no valor de R\$ 20,00 (vinte reais) via depósito bancário;

2.3 - O depósito deverá ser identificado e feito diretamente em conta corrente, ou através de transferência bancária identificada em favor da PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORA, Banco BRADESCO, Conta n. 3092-9, Agência n. 1012-0; CNPJ: 23.098.510/0001-49;

2.4 – Não serão aceitos comprovantes de depósitos que não fique explícita a identificação do candidato;

2.5 – É vedado a acumulação de cargos no serviço público exceto os previstos no artigo 37 inciso XVI da constituição Federal;

2.6 - A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento;

2.7 - A inscrição será anulada, na verificação de eventual falsidade nas declarações ou irregularidades nos documentos apresentados;

2.8 - Não será admitida a juntada ou substituição posterior de quaisquer documentos exigidos no item 3 (três) deste Edital, consistindo obrigações do candidato apresentá-los no ato da inscrição, sob pena de seu indeferimento;

2.9 - Os documentos exigidos no item 3.1 deste Edital deverão ser entregues no ato das inscrições acompanhados da ficha de inscrição devidamente preenchida.

3 – DOS PROCEDIMENTOS PARA INSCRIÇÃO

3.1 – No ato da inscrição, o candidato deverá:



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ

a) entregar Currículo comprovado e atualizado, contendo as cópias dos documentos referentes ao cargo pleiteado, conforme disposto na Tabela I e no Anexo II deste Edital;

b) apresentar cópias dos seguintes documentos:

- RG (Carteira de Identidade);
- Cadastro de Pessoa Física – CPF;
- Título de Eleitor;
- Certidão de Quitação Eleitoral;
- Ficha de inscrição devidamente preenchida.
- Xerox dos contratos de trabalho, Carteira de Trabalho, etc
- Comprovante de escolaridade
- Comprovante de quitação com as obrigações militares (somente para o sexo masculino);
- Carteira de registro profissional (para as categorias profissionais regulamentadas);
- Comprovante de endereço.

c) Comprovante de depósito do valor da taxa de inscrição;

4 - DOS RECURSOS:

4.1 - Os candidatos poderão interpor Recursos Administrativos, de acordo com o Anexo I, para impugnação do edital ou publicação dos resultados finais;

4.2 - Os recursos deverão ser entregues na Secretaria Municipal de Administração, através de petição dirigida à Comissão Especial do Processo Seletivo Simplificado e Cadastro de Reserva, conforme critério abaixo:

- a) apresentação em formato livre, devendo ser entregue, no período estabelecido no item Anexo I deste Edital;
- b) transcrito em letra de forma ou impresso, contendo, obrigatoriamente, as alegações e seus fundamentos, o cargo para o qual concorre, o número do CPF, o nome do candidato e sua assinatura;
- c) o candidato deverá ser claro, consistente e objetivo no seu pleito. Recurso inconsistente ou intempestivo será preliminarmente indeferido;
- d) recurso cujo teor desrespeite a Comissão Especial do Processo Seletivo Simplificado e Cadastro de Reserva será preliminarmente indeferido;
- e) serão indeferidos os recursos que não atenderem os quesitos acima.

4.3 - Em caso de recurso, a análise será feita pela Comissão Especial que poderá ser auxiliada pelo Departamento Jurídico Municipal, deverá ser feita dentro do mesmo prazo de 24 (vinte e quatro) horas, com publicação da decisão no placar da Prefeitura Municipal de Araporã e pelo sítio www.arapora.mg.gov.br, para conhecimento dos interessados, não havendo mais prazo para outro recurso.

5. DOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

5.1 - Em cumprimento ao disposto no artigo 37, inciso VIII, da Constituição da República Federativa do Brasil e do Parágrafo Único do Art. 12 da Lei Complementar Municipal nº 057/09, de 8 de Outubro de 2009, serão reservadas 5% (cinco por cento) das vagas abertas e forma neste Processo Seletivo Simplificado, para as pessoas portadoras de deficiência, nos termos da lei, desde que as atribuições dos cargos sejam compatíveis com a deficiência de que são portadoras, desconsideradas as frações de vagas inferiores a 0,5 e arredondadas para maior aquelas iguais ou superiores a 0,5;

5.2 - Só será considerada deficiência aquela conceituada na medicina especializada de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos;

5.3 - No ato da inscrição, o candidato portador de deficiência deverá declarar na Ficha de Inscrição a deficiência da qual é portador, sob pena de exclusão do benefício;

5.4 - Os portadores de deficiência participarão deste Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos;

5.5 - Os candidatos que, no ato da inscrição declararem-se portadores de deficiência, se aprovados no processo seletivo, terão seus nomes publicados em lista à parte;

5.6 – O candidato portador de deficiência deverá, no ato da inscrição, anexar laudo médico atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID 10, bem como a provável causa da deficiência, caso contrário não será considerado como deficiente para ser submetido à avaliação prévia de aptidão para concorrer aos quantitativos reservados;

5.7 – Na falta de candidatos habilitados para as vagas reservadas aos portadores de deficiência, estas serão preenchidas pelos demais aprovados, com estrita observância classificatória.

5.8 – O Laudo Médico Oficial indicando a qualificação do candidato e o grau de deficiência constitui documento decisivo para o reconhecimento de sua condição de portador de deficiência, da compatibilidade dentre a deficiência declarada e as atividades a serem desempenhadas, e de sua capacidade para exercício da função.

6 – DA CLASSIFICAÇÃO E APROVAÇÃO

6.1 - Os candidatos serão relacionados por ordem decrescente de classificação, de acordo com o cargo a que se candidatar.

6.2 - Será aprovado o candidato que obtiver, no mínimo, 50 (cinquenta) pontos de aproveitamento do total de 100 (cem) pontos distribuídos na entrevista com psicólogo e ou profissional da área e análise título e ou teste prático.

7 - DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE:

7.1 - Ocorrendo empate quanto ao número de pontos obtidos, o desempate será decidido em benefício do candidato que apresentar, na ordem:

1. Maior número de pontos na entrevista com profissional da área e ou teste prático;
2. Maior pontuação na análise título;
3. Maior idade;
4. Sorteio.

7.2 - A contratação temporária dos aprovados no Processo Seletivo Simplificado, regido por este Edital, após sua homologação, se dará a critério da Secretaria Municipal de Administração, não sendo obrigatória a contratação.

8 – DA PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS FINAIS:

8.1 - Os resultados finais serão publicados de acordo com o Anexo I deste Edital.

8.2 - A divulgação oficial de todas as etapas referentes a este Processo Seletivo se dará através de Editais e/ou Avisos publicados no placar da PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ, situada na Rua José Inácio Ferreira, n. 58, Centro, Araporã/MG e no sítio da Prefeitura (www.arapora.mg.gov.br) na Internet.

8.3 - A data, local e horário da entrevista e teste estará disponível na



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ

Secretaria Municipal de Administração e no sítio da Prefeitura (www.arapora.mg.gov.br) na Internet sendo responsabilidade única e exclusiva do candidato se informar e acompanhar os atos e fases deste Processo Seletivo.

9 – DA CONTRATAÇÃO

9.1 – O candidato aprovado e convocado deverá assinar o contrato na data em que se der o início de suas atividades, na sede da Prefeitura Municipal de Araporã, no Departamento de Recursos Humanos, situado na Rua José Inácio Ferreira, no. 58, Centro, Araporã - MG, no período de expediente, devendo comparecer munido de 1 (uma) cópia e original dos seguintes documentos:

- Cópia da Certidão de Nascimento (caso Solteiro (a) ou cópia da Certidão de Casamento (no caso de casado (a));
- Cópia da Certidão de Nascimento de dependentes (se for o caso);
- Cópia do RG;
- Cópia do CPF;
- Cópia do Título de Eleitor;
- Cópia do documento de regularidade com o serviço militar (masculino);
- Comprovante de Escolaridade;
- Cópia do comprovante de votação na última eleição;
- Comprovante de endereço;
- Cópia da Carteira de Trabalho;
- Número de inscrição no PIS/PASEP;
- Número de Conta Corrente no Banco Bradesco ou Banco do Brasil (caso não tenha, abrir a conta);
- Foto 3x4 colorida recente.

10 – DO REGIME DE TRABALHO E DA REMUNERAÇÃO

10.1 – O candidato aprovado e convocado será admitido de acordo com a Lei Complementar 029/01 e 054/09 por Contrato Temporário, com vigência até 31(trinta e um) de dezembro de 2018 podendo o contrato ser rescindido no caso de posse de candidatos aprovados em concurso público ou prorrogado até a realização de concurso público e posse dos aprovados, nos termos da Lei, podendo ainda serem rescindidos por ato unilateral da Administração Municipal, a qualquer momento, por conveniência administrativa, sem que sejam gerados quaisquer direitos aos contratados, salvo os previstos em Lei;

10.2 – Os contratos serão celebrados nos termos da Lei Complementar 029/01 e 054/09 por Contrato Temporário e sob o regime da Lei Complementar 011/97 (Estatuto dos Servidores do Município de Araporã);

10.3 – Os contratados não terão os mesmos direitos dos servidores efetivos, posto que a contratação é temporária, não gerando estabilidade.

11 – DAS DISPOSIÇÕES E INSTRUÇÕES FINAIS

11.1 - O candidato poderá obter informações referentes ao Processo Seletivo Simplificado e Cadastro de Reserva, regido por este Edital, junto à Secretaria Municipal de Administração e Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura;

11.2 - É de responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos, Editais e comunicados feitos pela equipe responsável por este Processo Seletivo Simplificado;

11.3 - Não haverá inscrição fora da data prevista neste Edital;

11.4 - A inexatidão ou irregularidade das informações prestadas no ato da inscrição, ainda que verificada posteriormente eliminará o candidato do processo seletivo;

11.5 - Para o profissional que por incompatibilidade de horário ou qualquer outro motivo não assumir a vaga oferecida no momento da convocação, perderá o direito a vaga;

11.6 - O horário de trabalho do candidato aprovado será determinado pela Secretaria Municipal na qual estiver lotado;

11.7 - Os candidatos aprovados no Processo Seletivo Simplificado e Cadastro de Reserva serão chamados para o desempenho de suas atribuições de acordo com a ordem de classificação e necessidades da Prefeitura Municipal de Araporã;

11.8 – A aprovação e classificação neste Processo Seletivo Público não assegura e nem gera ao candidato o direito de ingresso automático no Quadro de Pessoal da Secretaria Municipal de Administração, mas somente a expectativa de ser contratado temporariamente, de acordo com as necessidades e conveniência da

Administração Municipal, respeitados as condições do Concurso Público em vigor;

11.9 - Após o prazo de 24 horas, o candidato que, convocado, não comparecer dará direito a Secretaria Municipal de Administração a convocar o próximo classificado;

11.10 - Não poderão participar do processo seletivo candidatos não habilitados para a função;

11.11 – Não poderá participar do processo seletivo candidato que tenha sido demitido por atos de indisciplina ou outra falta grave prevista no Estatuto dos Servidores Públicos Municipal, bem como os que tiverem Demanda Judicial contra o Município;

11.12 - Não será permitida a concessão de auxílio transporte aos candidatos aprovados neste Processo Seletivo Simplificado e Cadastro de Reserva, tendo em vista que não existe previsão destes benefícios na Lei Complementar n. 011/97 (Estatuto dos Servidores Públicos do Município de Araporã), nem na Lei Complementar 029/01 e 054/09;

11.13 – É vedada a contratação de servidores da Administração Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas, exceto nos casos de acumulação de cargos e compatibilidade de horários, conforme previsto no art. 37 da Constituição Federal;

11.14 – Este Processo Seletivo terá validade de 12 (doze) meses podendo ser prorrogado por igual período;

11.15 – Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Especial de Processo Seletivo;

11.16 – Este Edital entra em vigor na data de sua publicação.

Araporã - MG, 09 de julho de 2018

Celso Romildo Guerino
Presidente da Comissão de Processo Seletivo e Cadastro de Reserva



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ

ANEXO I

DATA	DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES
10/07/2018	Publicação do Edital no Placar da Prefeitura Municipal e no sitio da Prefeitura (www.arapora.mg.gov.br) na Internet.
11/07/2018 e 12/07/2018	Período de inscrição na sede da Prefeitura Municipal de Araporã nº 58, Centro, em horário de expediente.
16/07/2018	Análise e divulgação da listagem das inscrições deferidas e indeferidas e divulgação horários das Entrevistas com psicólogo e profissional da área e Teste prático através de publicação no placar da Prefeitura Municipal de Araporã e no sitio www.arapora.mg.gov.br
17/07/2018	Prazo para interposição de recursos.
18/07/2018	Julgamento dos recursos
19/07/2018	Realização das Entrevistas com psicólogos e profissionais da área
20/07/2018	Realização dos Testes práticos
24/07/2018	Divulgação da listagem dos candidatos aprovados com mais de 50 pontos nas etapas, através de publicação no placar da Prefeitura Municipal de Araporã e no sitio www.arapora.mg.gov.br
25/07/2018	Prazo para o protocolo dos recursos.
26/07/2018	Divulgação das decisões sobre os recursos através de publicação no placar da Prefeitura Municipal de Araporã e no sitio www.arapora.mg.gov.br
27/07/2018	Divulgação dos resultados finais através de publicação no placar da Prefeitura Municipal de Araporã e no sitio www.arapora.mg.gov.br



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ

ANEXO II – FICHA DE INSCRIÇÃO

CARGO PRETENDIDO: _____

I – DADOS PESSOAIS

01- NOME: _____
(sem abreviaturas)

02- ENDEREÇO: _____

03- TELEFONE: _____ 04 – FAX: _____

05- E-MAIL: _____

06- DATA DE NASCIMENTO: _____

07- ESTADO CIVIL: _____

08- SEXO: _____

09- NATURALIDADE: _____ 10 - UF: _____

11- PROFISSÃO: _____

12- NOME DO PAI: _____

13- NOME DA MÃE: _____

14- IDENTIDADE: _____ 15- ÓRGÃO EXPEDIDOR: _____

16- CPF: _____

17- Exerce cargo público? SIM NÃO

18 – Portador de Necessidades especiais? SIM NÃO

Qual a espécie, grau ou nível da deficiência: _____

DATA: ____/____/ 2018

ASSINATURA



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ

ANEXO III - CARGOS, VAGAS, VENCIMENTO, JORNADA DE TRABALHO E QUALIFICAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA

CARGO	VAGAS	VENCIMENTO EM REAIS (*)	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REQUISITOS P/ PROVIMENTO	AVALIAÇÕES A SEREM APLICADAS
Eletricista de Autos (Veículos)	CR	R\$2.500,00	40 h	Ensino Fundamental completo, comprovar experiência na área. Especificação: Realizar serviço de manutenção, conservação e prevenção na parte elétrica em geral dos veículos leves, pesados e maquinários; e desempenhar outras atribuições que por suas características incluam na sua esfera de competência.	Análise títulos, entrevista com psicólogo e teste prático.
Instrutor Dança	CR	R\$ 1.269,01	20h	Ensino Médio Completo com Habilidade em Dança. Especificação: coordenar, planejar e instruir crianças, jovens e adultos, organizar apresentações e preparar os grupos atendidos para participação em eventos, bem como, atividades afins.	Análise de títulos, entrevistas com profissional da área e psicólogo.
Mecânico de Máquinas Pesadas e Leves	CR	R\$3.400,00	40 h	Ensino Fundamental completo, comprovar experiência na área. Especificação: Realizar serviço de manutenção, conservação e prevenção em geral dos veículos leves, pesados e maquinários; e desempenhar outras atribuições que por suas características incluam na sua esfera de competência.	Análise títulos, entrevista com psicólogo e teste prático.
Operador de máquina leve	CR	R\$ 1.562,57	40 h	Ensino Fundamental Incompleto; Carteira Nacional de Habilitação (CNH C) comprovar experiência na área.	Análise de títulos, entrevista com psicólogo e teste prático.
Operador de Máquina Pesada	CR	R\$ 1.750,09	40 h	Ensino Fundamental Incompleto; Carteira Nacional de Habilitação (CNH C) comprovar experiência na área.	Análise de títulos, entrevista com psicólogo e teste prático.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ARAPORÃ

Professor de Matemática	1+CR	R\$ 1.694,18	24 h	Ensino Superior completo com graduação plena em Matemática, c/ habilitação na área própria ou formação superior em área correspondente e complementação nos termos da legislação vigente para docência.	Análise de títulos, entrevistas com profissional da área e psicólogo.
Supervisor Escolar	1+CR	R\$ 2.643,62	40h	Graduação Plena em Pedagogia com especialização em Supervisão Escolar, ou pós-graduação, com experiência docente adquirida em sistema de ensino público ou privada.	Análise de títulos, entrevistas com profissional da área e psicólogo.